

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

 Т.Г. Шаталова

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ Школы №65

 Т.В. Сапунова



**Положение о порядке индексации заработной платы  
работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Школы № 65 имени Героя Советского Союза В.Д. Андреенова»  
городского округа Самара**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о порядке индексации заработной платы (далее - "Положение") в МБОУ Школа №65 г.о. Самара (далее - "работодатель") разработано в соответствии со ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Индексация заработной платы (далее - "индексация" и "зарплата") обеспечивает повышение уровня реального содержания зарплаты работников данного работодателя.

1.3. Причинами индексации являются:

1.3.1. Изменение установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

1.3.2. Причины, согласованные работниками и работодателем в коллективном договоре, коллективных соглашениях, или установленных работодателем локальными нормативными актами.

1.3.3. В иных случаях, установленных действующим законодательством.

В случае одновременного действия нескольких причин индексирование проводится только по одной из них с показателем наибольшего (или наименьшего) изменения (или по средней величине изменения таких причин).

1.4. Размер индекса устанавливается нормативным актом не ниже или не выше величины, обусловленной причиной индексации (п. 1.3 Положения).

1.5. Размер индекса вступает в силу и применяется для расчета зарплаты с момента, указанного в локальном нормативном акте, но не позже 3 –х дней с момента утверждения работодателем.

1.6. Индексации подлежит базовая месячная тарифная ставка (БМТС) работника.

1.6.1. Зарплаты, производные от БМТС, индексируются в установленном порядке их начисления.

1.6.2. Заплаты, начисляемые вне зависимости от БМТС, индексируются от их исходного размера, действовавшего на момент индексации.

1.6.3. Премии, надбавки, доплаты, выплаты стимулирующего характера, компенсации

индексации не подлежат (за исключением повышающего коэффициента за квалификацию, за награждением ведомственным почетным званием, (нагрудным знаком).

## **2. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ИНДЕКСАЦИИ**

2.1. Работодатель с учетом своего финансового и экономического состояния в рамках фонда заработной платы МБОУ Школы №65 г.о. Самара в течение 3-х дней рассматривает поступившие от главного распорядителя бюджетных средств – Департамента образования Администрации городского округа Самара локальный нормативный акт (приказ) об индексации заработной платы.

2.2. Работодатель с учетом мнения представителей работников издает локальный нормативный акт об индексации или о временном отклонении индексации заработной платы.

2.3. Утвержденный локальный нормативный акт об индексации или о временном отклонении индексации является одним из оснований для начисления зарплаты.

## **3. ПРОЧИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

3.1. Лица, участвующие в реализации настоящего Положения, несут персональную ответственность за его невыполнение или нарушение.

3.2. Данное Положение вступает в силу с момента утверждения и действует до принятия нового Положения.